

Osaamisyhteisöt eOSMO -hankkeessa

	Kuntakohtaiset Innofooromit	Kuntakohtaiset osaamisyhteisöt	Maakunnallinen Osaamisverkosto	Projekti-henkilöstö
Tavoite	Organisaation ydinosaamisten määrittäminen ja osaamisen hallinnan kokonaismallin (OHJ) kehittäminen	Osaamisen hallinnan työvälineiden ideointi, kehittäminen ja pilotointi	Sote alan maakunnallisen laadullisen osaamistiedon tuottaminen ja OHJ tuen antaminen organisaatioille	eOSMO-hankkeen tavoitteiden saavuttaminen, kehittämissuunnittelu, innovaatioiden tuottaminen
Epävirallinen / virallinen	Tietoisesti rakennettu	Tietoisesti rakennettu	Avoin verkosto	Tietoisesti rakennettu
Mielenkiinto	Vapaaehtoisuus, sisäinen halu	Vapaaehtoisuus, sisäinen halu	Vapaaehtoisuus, sisäinen halu	Vapaaehtoisuus, sisäinen halu
Osaaminen	Oppiminen ja kehittäminen	Oppiminen ja kehittäminen	Oppiminen ja kehittäminen	Oppiminen ja kehittäminen
Yhteyden-pito	Säännölliset kokoontumiset, valmennus	Säännölliset kokoontumiset, valmennus, moodle	Säännölliset kokoontumiset , eosmo.fi	Säännölliset kokoontumiset, puhelin, sähköposti, moodle
Asema ja valta	Organisaation johtoryhmän jäseniä	Moniammatillisesti ja eri yksiköistä muodostunut	Toimii P-K maakuntaliiton hyvinvointiryhmän alaisena	Projektin johtaminen
Jatkuvuus	Vastuulla OHJ kokonaismallin toiminta	Jää toimintaan osassa org. / jäsenten OHJ osaamisen hyödyntäminen mallin jalkauttamisessa	Jää toimintaan, eosmo.fi -foorumi	Päättyy projektin päättyessä